

Gestores vs Líderes

Nos dias de hoje, Gestão e Liderança são dois conceitos que tendem a ser equiparados, no entanto Gestão é diferente de Liderança. Sendo que, um gestor é, portanto, diferente de um líder.

Enquanto a gestão se foca mais na capacidade, no desempenho da organização e na forma como conseguem alcançar as metas estabelecidas, a liderança é mais focada nas pessoas. Ou seja, o líder tem tendência a dar mais atenção ao método que vai utilizar para motivar as pessoas para que estas consigam estar bem na organização e, assim, alcançar com mais confiança os objetivos previamente estabelecidos.

No que diz respeito às capacidades de cada um, podemos dizer que um líder tem uma visão mais alargada, uma visão a longo prazo e interessa-se mais pelo futuro; Relativamente a este ponto, um gestor tem uma visão de curto prazo e tem mais atenção ao presente do que propriamente ao futuro. Um gestor procura estabilidade e, portanto, estima a lógica; Pelo contrário, um líder procura a mudança e confia na sua intuição. Outro aspeto a ter em atenção será que um gestor aprecia a complexidade enquanto o líder simplifica muito mais as coisas na organização.

De acordo com todos estes aspetos podemos concluir que um gestor é diferente de um líder. No entanto, um gestor pode ter determinadas capacidades de liderança e portanto conseguir estar mais perto de ser um bom gestor e um líder.

Em suma, se uma organização tiver na sua constituição um bom líder, vai alcançar mais facilmente os objetivos da empresa uma vez que o líder tem capacidade para desenvolver a relação com os seus liderados e portanto, sabe motiva-los porque também é um bom ouvinte e os constituintes da empresa têm á vontade para falar com ele, uma vez que este lhes inspira confiança.